

Cadre soignant de pôle

Métier : Cadre soignant de pôle

Statut : Ouvert

Poste : Jour

Pourcentage temps de travail : 100

Définition

Planifier, organiser et coordonner les soins / les activités d'un pôle.
Contribuer à la gestion médico-économique au sein du pôle.
Décliner le projet de soin institutionnel au sein du pôle en développant la démarche qualité en relation avec le chef de pôle.
Collaborer au pilotage stratégique du pôle.
Manager l'équipe d'encadrement de proximité.
Mettre en oeuvre l'évaluation de la qualité des pratiques professionnelles du pôle.

Activités

Libellé activité	Niveau requis
Coordination et suivi de la prise en charge de prestations	Maitrisé
Élaboration et mise en place de l'organisation des services, dans son domaine d'activité	Maitrisé
Élaboration et rédaction de rapports d'activité	Maitrisé
Encadrement d'équipe(s), gestion et développement des personnels	Maitrisé
Montage, mise en oeuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité	Maitrisé
Organisation et suivi opérationnel des activités / projets, coordination avec les interlocuteurs internes et externes	Maitrisé
Planification de la réalisation du projet et/ou produit et des ressources	Maitrisé
Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting	Maitrisé
Fédérer et manager une équipe de Cadres autour du projet de soin	Maitrisé

Savoirs

Libellé savoir	Niveau requis
Communication / relations interpersonnelles	Connaissances opérationnelles
Droit de la fonction publique	Connaissances générales
Encadrement de personnel	Connaissances opérationnelles
Gestion administrative, économique et financière	Connaissances générales
Soins	Connaissances approfondies
Stratégie et organisation / conduite du changement	Connaissances opérationnelles
Conduite de projet	Connaissances opérationnelles

Libellé savoir	Niveau requis
Gestion des ressources humaines	Connaissances approfondies
Management	Connaissances opérationnelles
Qualité	Connaissances approfondies

Savoir-faire

Libellé savoir-faire	Niveau requis
Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes	Maitrisé
Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné	Maitrisé
Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs, dans son domaine de compétence	Maitrisé
Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence	Maitrisé
Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs	Maitrisé
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles	Maitrisé
Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes	Maitrisé
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation	Maitrisé
Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence	Maitrisé
Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes	Maitrisé

Relations professionnelles les plus fréquentes

centres de formation pour la planification des stages, ou l'organisation de formations

Corps médical pour l'élaboration du projet et de la gestion du pôle

equipe de direction pour la gestion et le suivi des projets

fournisseurs pour la veille sur les nouveaux matériels

réseaux pour la gestion des flux d'activités ou de patients

service de formation continue pour le plan de formation

services logistiques pour les achats de matériels